



Jaarprogramma 2011

Van de Brancheorganisaties Zorg (BoZ) maken deel uit:



Jaarprogramma 2011

Inleiding

ActiZ, GGZ Nederland, NFU, NVZ en VGN werken samen in de vereniging Brancheorganisaties Zorg, de BoZ.

De BoZ biedt de leden drie functies:

- gezamenlijke belangenbehartiging
- afstemming van beleid en belangenbehartiging
- informatie en kennisuitwisseling

De BoZ is voor de branches het voertuig om, indien dat meerwaarde biedt voor alle brancheorganisaties, gezamenlijk op te trekken. Deze gezamenlijkheid komt alleen tot stand voor zover de aangesloten leden dit in BoZ-verband vorm en inhoud willen geven. Thema's die zich hiervoor lenen zijn thema's die naar hun aard de individuele branches overschrijden, bijvoorbeeld sectorale wetgeving, dan wel thema's waar het gezamenlijk optrekken betere resultaten oplevert dan individuele actie. In dit jaarprogramma wordt een overzicht gegeven van de thema's die in BoZ-verband worden opgepakt.

Algemene thema's

Op 30 september 2010 is het nieuwe regeerakkoord bekend gemaakt. Het regeerakkoord bevat een aantal thema's die, naast een branchespecifieke inzet, ook in BoZ-verband worden opgepakt. Het gaat hierbij om:

Kwaliteit, veiligheid en transparantie

Met name het kabinetsvoornemen om te komen tot een Nationaal Kwaliteitsinstituut waarbij ook de functies van het programma Zichtbare Zorg worden betrokken, zal onderwerp zijn van overleg en afstemming in BoZ-verband.

Gereguleerde winstuitkering in de zorg

Het kabinet is voornemens om een gereguleerde winstuitkering in de zorg in te voeren. Winstuitkering wordt mogelijk onder voorwaarden die ervoor zorgen dat de publieke belangen van het zorgstelsel gewaarborgd zijn. Dit zal uiteraard branchespecifiek worden ingekleurd, maar kent daarnaast ook generieke aspecten ondermeer omdat in de Zorgbrede Governancecode 2010 al geanticipeerd is op dit kabinetsvoornemen.

Governance

Het beleid inzake bestuur en toezicht blijft een thema om in BoZ-verband te bespreken. Het zal daarbij onder andere gaan over het toezicht op bestuur en toezicht, de rol en meerwaarde van toezichthouders (bijvoorbeeld NMa, NZa en IGZ), de Wet normering topinkomens en 'Early Warning'.

Cliëntenrechten

Het kabinet is voornemens de Wet Cliëntenrechten Zorg in te voeren. In BoZ-verband wordt de reactie hierop afgestemd en daar waar mogelijk gezamenlijk opgetrokken.

Arbeidsmarktbeleid

De BoZ, werknemersorganisaties en de minister van VWS hebben op 3 juni 2010 overleg gevoerd over het arbeidsmarktbeleid in de zorg en daarin uitgangspunten en een agenda vastgesteld. Partijen zullen op basis van deze uitgangspunten en agenda invulling geven aan

de nader uitgewerkte investeringsagenda voor de arbeidsmarkt en daarbij ook een aantal maatregelen uit het regeerakkoord kritisch bezien.

Naast bovengenoemde thema's zullen de brancheorganisaties elkaar ook in BoZ-verband weten te vinden als het gaat om actuele thema's die zich in de loop van het jaar voordoen. Daarbij zal steeds nader overleg plaatsvinden of er sprake zal zijn van gezamenlijke belangenbehartiging, afstemming en/of informatie-uitwisseling.

Werkgeversfunctie

De werkgeversfunctie is traditiegetrouw het terrein waar BoZ-leden gemeenschappelijke belangen onderkennen en waar de grote financiële en personele belangen van de leden van de BoZ liggen.

Door de vijf brancheverenigingen worden eigen CAO's met de werknemersorganisaties afgesloten. Belangrijkste thema's die in het kader van de werkgeversfunctie in 2011 aan de orde zullen komen, zijn:

1. arbeidsmarktbeleid, aantrekkelijk werkgeverschap en strategisch HR-beleid;
2. regie en sturing, afstemming regionaal en landelijk arbeidsmarktbeleid;
3. uitwisseling cao-vorming;
4. vernieuwing van de arbeidsverhoudingen;
5. optimalisering van de inzetbaarheid van het personeel / levensfasebewust personeelsbeleid;
6. pensioenbeleid;
7. ziektekostenbeleid en beleid IZZ;
8. opleidings- en scholingsbeleid;
9. FWG en functiewaardering als HRM-instrument;
10. verhoging van de arbeidsproductiviteit;
11. OVA;
12. arbeidsomstandigheden, werktijden en sociale zekerheidsvraagstukken.

Primair is voor de werkgeversfunctie afstemming en informatie-uitwisseling aan de orde. Bij punt 1 zal sprake zijn van gezamenlijke belangenbehartiging.

Desgewenst worden thema's voorbereid in speciaal daarvoor ingestelde werkgroepen.

Invulling centrale werkgevers-/ondernemingsfunctie

Sinds 2008 is in BoZ-verband invulling gegeven aan de ondersteuning van het gezamenlijk en/of afgestemd opereren in VNO-NCW/MKB verband. In 2011 zal deze werkwijze worden gecontinueerd. Centraal in dit verband staan de thema's ondernemerschap en werkgeverschap en de daarbij bijbehorende centrale belangenbehartiging en lobby.

Werkwijze 2011

BoZ kent verschillende formele en informele overlegvormen:

- het voorzittersoverleg(VO)/BoZ-bestuur
- het directeurenoverleg (DO)
- het overleg van de hoofden werkgeverszaken (AZO)
- verschillende werkgroepen, waaronder governance, opleidingsbeleid en ad-hoc werkgroepen
- themabijeenkomsten
- externe overlegsituaties bijvoorbeeld met de ministeries van VWS, SZW of met werknemersorganisaties.

De afgelopen jaren heeft het bestuur, gegeven de samenstelling van het bestuur, afgezien van het houden van ALV's. Na vaststelling van het jaarprogramma en begroting door het bestuur, vormt het directeurenoverleg het centrale coördinerende en beleidsvoorbereidende orgaan van de BoZ. De voorzitter van het directeurenoverleg geeft daarbij, met inachtneming van de statutaire positie van voorzitter en bestuur, functioneel leiding aan de BoZ-secretaris.